



भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

10/11/02

सं० 43] नई दिल्ली, शनिवार, अक्तूबर 27, 2001 (कार्तिक 5, 1923)
No. 43] NEW DELHI, SATURDAY, OCTOBER 27, 2001 (KARTIKA 5, 1923)

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह अलग संकलन के रूप में रखा जा सके।
(Separate paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation)

भाग III—खण्ड 4

[PART III—SECTION 4]

[सांविधिक निकायों द्वारा जारी की गई विविध अधिसूचनाएं जिसमें कि आदेश, विज्ञापन और सूचनाएं सम्मिलित हैं]
[Miscellaneous Notifications including Notifications, Orders, Advertisements and Notices issued by Statutory Bodies]

देना बैंक
प्रधान कार्यालय,
7 वी मंजिल, मेकर टावर्स 'ई',
पोस्ट बाक्स सं. 6058 कफ परेड,
मुम्बई-400 005, दिनांक 7 मितम्बर 2001

अधिकारी कर्मचारी (सेवानिवृत्ति के बाद निजी क्षेत्र के प्रतिष्ठानों में
नियोजन स्वीकार करना) विनियम, 2000

सं. आई. आर./संशोधन 2/2001—देना बैंक का निदेशक मंडल,
बैंककारी कंपनी (उपक्रमों का अर्जन और अन्तरण) अधिनियम, 1970
की धारा 19 द्वारा प्रदत्त अधिकारों का प्रयोग करते हुए तथा भारत के
राजपत्र संख्या 9 के दिनांक 2-3-96 को प्रकाशित अधिसूचना के
अधिक्रमण में भारतीय रिजर्व बैंक के परामर्श से और केन्द्रीय सरकार की
पूर्व स्वीकृति से निम्नलिखित विनियम बनाता है, अर्थात्—

सक्षिप्त नाम एवम् प्रारम्भ

- (1) इन विनियमों को देना बैंक अधिकारी कर्मचारी (सेवानिवृत्ति के बाद निजी क्षेत्र के प्रतिष्ठानों में नियोजन स्वीकार करना) विनियम, 2000 कहा जा सकेगा।
- (2) ये विनियम सरकारी राजपत्र में उसके प्रकाशन की तारीख से प्रभावी होंगे।

2 लागू होना:--

ये विनियम

- (i) बैंक का अध्यक्ष
- (ii) बैंक का प्रबन्ध निदेशक
- (iii) पूर्णकालिक निदेशक, यदि कोई हो
- (iv) ये अधिकारी कर्मचारी जो बैंक के (कर्मचारी) पेंशन विनियम 1995 के अन्तर्गत आते हैं,
- (v) वे कर्मचारी, जो आकस्मिक नियोजन में हों या जिन्हें आकस्मिकता निधि से भुगतान किया जाता है।
- (vi) पंचाट कर्मचारीवृन्द
- (vii) संनिदाधीन अधिकारी को छोड़कर बैंक के सभी अधिकारी कर्मचारियों पर लागू होंगे।

3 परिभाषा:--

इन विनियमों में जब तक कि सन्दर्भ से अन्यथा अपेक्षित न हो

- (क) 'बैंक' से देना बैंक अभिप्रेत है,
- (ख) 'मंडल' से देना बैंक का 'निदेशक मंडल' अभिप्रेत है।
- (ग) 'सक्षम प्राधिकारी' से इन विनियमों के प्रयोजन के लिए मंडल द्वारा नियुक्त प्राधिकारी अभिप्रेत है।
- (घ) 'निजी प्रतिष्ठानों में नियोजन' से अभिप्रेत है:

(i) किसी कंपनी (बैंककारी कंपनी भी शामिल है), सहकारी समिति, फर्म में एजेंट के रूप में नियोजित अथवा किसी वाणिज्यिक, औद्योगिक, औद्योगिक, वित्तीय अथवा व्यावसायिक कारोबार में लगा हुआ कोई भी व्यक्ति। इसमें ऐसी कंपनी (बैंकिंग कंपनी शामिल है) में निदेशक होना और ऐसी फर्म में भागीदार होना भी सम्मिलित है किन्तु केन्द्रीय सरकार अथवा राज्य सरकार द्वारा पूर्णतः या अधिकांशतः नियंत्रित किसी निगमित निकाय में नियोजन शामिल नहीं है।

(ii) या तो स्वतन्त्र रूप से या किसी फर्म के एक भागीदार के रूप में ऐसे मामलों में सलाहकार या परामर्शदाता का व्यवसाय आरम्भ करना जिनके संबंध में उक्त व्यक्ति:--

(क) व्यावसायिक अर्हताएँ रखता हो तथा ऐसे मामले जिनके संबंध में उक्त व्यवसाय शुरू किया जाना हो या जारी रखा जाना हो, उसके कार्य से सम्बन्धित ज्ञान अथवा अनुभव से जुड़े हुए हों, या

(ख) व्यावसायिक अर्हताएँ रखता हो किन्तु वे मामले जिनके संबंध में ऐसा व्यवसाय शुरू किया जाना हो, इस प्रकार के हों जिनसे इस बात की संभावना हो कि उसकी पूर्ववर्ती कार्यपरक स्थिति के कारण उसके ग्राहकों को अनुचित लाभ प्राप्त होगा, अथवा

(ग) बैंक के कार्यालयों या उनके अधिकारियों के साथ सम्पर्क या मिलने जुलने जैसे कार्य करता हो।

स्पष्टीकरण--इस खण्ड के प्रयोजन हेतु किसी सहकारी समिति के अधीन नियोजन "अभिव्यक्ति में चाहे वह चुनाव के आधार पर हो या अन्यथा समापति, अध्यक्ष, प्रबंधक, सचिव, खजांची और इसी प्रकार अन्य ऐसे पद इस प्रकार की समिति जो भी नाम दिए गये हो, जैसा कोई पद धारित करना शामिल है।

(ड) 'अधिकारी कर्मचारी' से अभिप्रेत है ऐसा व्यक्ति जिसने बैंक में पर्यवेक्षी, प्रशासनिक अथवा प्रबन्धकीय, पदभार ग्रहण किया हो अथवा ऐसा कोई व्यक्ति, जिसने अपनी सेवानिवृत्ति के समय, चाहे उस समय उसका पदनाम कुछ भी रहा हो, बैंक में अधिकारी के रूप में कार्यरत रहा हो, अथवा अधिकारी के रूप में नियुक्त हुआ था।

4. सेवानिवृत्ति के पश्चात् नियोजन स्वीकार करना :--

(1) यदि कोई व्यक्ति अपनी सेवानिवृत्ति के तत्काल पहले अधिकारी कर्मचारी का पदभार धारण करता था एवम् अपनी सेवानिवृत्ति की तारीख से दो वर्ष समाप्त होने के पूर्व निजी प्रतिष्ठान में किसी भी प्रकार का कार्य करने का इच्छुक है तो उसे ऐसे कार्य को स्वीकारने के लिए बैंक से पूर्व स्वीकृति प्राप्त करनी होगी।

(2) उपविनियम (3) के प्रावधानों के अधीन बैंक किसी व्यक्ति के आवेदन पर ऐसी शर्तों, यदि कोई हो, के अधीन जिन्हें वह आवश्यक समझे, लिखित रूप में आदेश द्वारा आवेदन में विनिर्दिष्ट निजी प्रतिष्ठान में कार्य स्वीकार करने हेतु ऐसे व्यक्ति को अनुमति

प्रदान कर सकता है या आदेश में रिकार्ड किए जाने वाले कारणों के आधार पर अनुमति देने से इन्कार कर सकता है।

(3) बैंक में किसी प्रकार का वाणिज्यिक नियोजन स्वीकार करने हेतु उप विनियम (2) के अधीन किसी व्यक्ति को अनुमति प्रदान करने या मना करने में निम्नलिखित कारकों का ध्यान रखा जाएगा, नामतः

(क) स्वीकार किए जाने वाले नियोजन का स्वरूप और नियोजन का पूर्ववृत्त।

(ख) क्या वह जिस प्रकार का नियोजन स्वीकार करने वाला है उससे सम्बन्धित उसके कर्तव्य ऐसे हो सकते हैं जिनसे बैंक के साथ उसका टकराव होने की संभावना है।

(ग) क्या उक्त अधिकारी कर्मचारी ने सेवागत रहते हुए जिस नियोजक के अधीन वह नियोजन स्वीकार करने वाला है, उसके साथ कोई ऐसा व्यवहार किया है जिससे इस बात के प्रति समुचित आशंका आधार हो कि उस व्यक्ति ने ऐसे नियोजक का पक्ष लिया है।

(घ) क्या स्वीकार किए जानेवाले वाणिज्यिक नियोजन से संबंधित कर्तव्यों में बैंक के साथ सम्पर्क या मेलजोल भी शामिल है।

(ङ) क्या उसके वाणिज्यिक कर्तव्य ऐसे होंगे कि जिससे बैंक में अतीत में उसके द्वारा धारित पद या जानकारी या अनुभव का प्रस्तावित नियोजक को अनुचित लाभ पहुंचाने की दृष्टि से उपयोग किया जा सकता है।

(च) प्रस्तावित नियोजक द्वारा दी जाने वाली परिगलितियाँ, और

(छ) कोई अन्य सम्बद्ध कारक।

(4) जहाँ उपविनियम (2) के तहत आवेदन पत्र होने की तारीख के 60 दिनों की अवधि के भीतर बैंक आवेदक को आवेदित अनुमति प्रदान करने से मना नहीं करता है अथवा आवेदक को अपनी अस्वीकृति समुचित नहीं करता है तो यह मान लिया जाएगा कि बैंक ने आवेदित अनुमति प्रदान कर दी है।

बशर्ते कि किसी भी ऐसे मामले में जहाँ आवेदक द्वारा प्रस्तुत सूचना दोषपूर्ण अथवा अपर्याप्त है एवं बैंक के लिए उससे आगे स्पष्टीकरण अथवा सूचना प्राप्त करना आवश्यक हो जाता है तो 60 दिनों की अवधि की गणना उस तारीख से की जाएगी, जिस दिन आवेदक द्वारा दोषों को दूर कर लिया जाएगा अथवा सम्पूर्ण सूचना प्रस्तुत कर दी जाएगी।

(5) जहाँ बैंक किन्हीं शर्तों के अधीन आवेदित अनुमति प्रदान करता है अथवा ऐसी अनुमति देने से इन्कार करता है, वहाँ आवेदक बैंक से उक्त आशय के आदेश की प्राप्ति के 30 दिनों के भीतर ऐसी किसी भी शर्त अथवा अस्वीकृति के विरुद्ध अभ्यावेदन कर सकता है। और बैंक उस पर जैसा उचित समझे वैसा आदेश प्रदान कर सकता है।

बशर्ते कि ऐसी शर्त को गोपनीय रखने अथवा ऐसी शर्तों के बिना इस प्रकार की अनुमति प्रदान करने के अलावा इस उपविनियम के अधीन कोई भी आदेश अभ्यावेदन करने वाले व्यक्ति को दिए जाने वाले आदेश के विरुद्ध कारण बताने का एक अवसर प्रदान किए बिना नहीं जारी किया जाएगा।

- (6) इस विनियम के अधीन बैंक द्वारा पारित प्रत्येक आदेश से संबंधित व्यक्ति को सूचित किया जाएगा।

टी. आर. चावला
उप महाप्रबंधक (कार्मिक एवं मा.सं.वि.)

सं. आई.आर./संशोधन-3/2001--बैंककारी कंपनी (उपक्रमों का अर्जन एवं अंतरण) अधिनियम, 1970 (1970 का 5) की धारा 19 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए देना बैंक का निदेशक मण्डल, भारतीय रिजर्व बैंक के परामर्श से तथा केन्द्रीय सरकार के पूर्वानुमोदन से देना बैंक अधिकारी कर्मचारी (आचरण) विनियम, 1976 में संशोधन करने के लिए, एतद्वारा, निम्नलिखित विनियम बनाता है नामतः

1. (i) इन विनियमों को देना बैंक अधिकारी कर्मचारी (आचरण) संशोधन विनियम, 2001 कहा जा सकेगा।
- (ii) ये विनियम राजपत्र के प्रकाशन की तारीख से प्रभावी होंगे।
2. देना बैंक के अधिकारी कर्मचारी (आचरण) विनियम, 1976 के विनियम 20 के उप विनियम (4) में निम्नलिखित प्रतिस्थापित किया जाए, नामतः

“(4) कोई भी अधिकारी कर्मचारी यदि अपने स्वयं के नाम से या अपने परिवार के किसी सदस्य के नाम से 25,000/- रुपये से अधिक मूल्य की चल सम्पत्ति का स्वामित्व लेता है या ऐसी सम्पत्ति रखता है तो वह इससे संबंधित प्रत्येक लेन-देन की सूचना सक्षम प्राधिकारी को देगा।

बशर्ते कि ऐसा लेन-देन

- (क) अधिकारी कर्मचारी के साथ सरकारी लेन-देन करने वाले व्यक्ति के साथ, या
- (ख) नियमित या प्रतिष्ठित व्यापारी को छोड़ कर अन्य के साथ किया गया हो; तो सक्षम प्राधिकारी की पूर्व स्वीकृति ली जाएगी।”

टी. आर. चावला
उप महाप्रबंधक (कार्मिक एवं मा.सं.वि.)

पाद टिप्पणी : उपर्युक्त विनियमों में पहले किए गए संशोधन नीचे दिए गए विवरण के अनुसार प्रकाशित किए गए थे।

अधिसूचना संख्या

12

दिनांक

25-3-1989

कर्मचारी राज्य बीमा निगम

नई दिल्ली, दिनांक 13 सितंबर 2001

सं. यू-16/53/94-चि.-2(असम) : कर्मचारी राज्य बीमा (साधारण) विनियम, 1950 के विनियम-105 के अधीन निगम की शक्तियां महानिदेशक को प्रदान करने के संबंध में कर्मचारी राज्य बीमा निगम द्वारा दिनांक 25 अप्रैल, 1951 की बैठक में पारित किए गए संकल्प के अनुसरण में तथा महानिदेशक के आदेश संख्या 1024(जी) दिनांक 23-5-1983 द्वारा ये शक्तियां आगे मुझे सौंपी जाने पर मैं इसके द्वारा असम केन्द्र व क्षेत्रीय उप चिकित्सा आयुक्त (पूर्वी क्षेत्र) द्वारा नियत किए गए क्षेत्रों के लिए, बीमाकृत व्यक्तियों की स्वास्थ्य जांच करने और मूल प्रमाण-पत्र प्रदान करने के प्रयोजन के लिए मौजूदा मानकों के अनुसार मासिक पारिश्रमिक पर चिकित्सा प्राधिकारी के रूप में कार्य करने के लिए डा. ए. के. बरुआ की सेवायें 18-8-2001 से 17-8-2002 या पूर्णकालिक चिकित्सा निर्देशी के कार्यग्रहण करने तक, जो भी पहले हो, बढ़ाती हूं।

डा. (श्रीमती) सुभाष सिंह
चिकित्सा आयुक्त

श्रम मंत्रालय

कर्मचारी भविष्य निधि संगठन

नई दिल्ली-110066, दिनांक 28 सितंबर 2001

शुद्धि-पत्र

सं. पी-IV/1(8)/99--कर्मचारी भविष्य निधि संगठन (क्षेत्रीय भविष्य निधि आयुक्त-ग्रेड-II) भर्ती नियम, 1999 जो कि सा.का. 284 दिनांक 30-8-1999 के द्वारा अधिसूचित किये गये थे तथा जो भारत के राजपत्र के भाग-II, धारा 3, उपधारा (i) दिनांक 4-9-1999 में प्रकाशित किये गये थे, के अंतर्गत भर्ती नियमों के साथ अनुलग्नक अनुसूची में निम्नलिखित संशोधन किये जायेंगे।

अनुसूची के कालम 5 के अंतर्गत

“चयन” के स्थान पर

“चयन सह वरिष्ठता” पढ़ा जाए।

अनुसूची के कालम 11 के शीर्ष में

“रिक्तियों” के स्थान पर

“पदों” पढ़ा जाये

पदोन्नति के शीर्ष के अंतर्गत अनुसूची के कालम 12 में

“सहायक भविष्य निधि आयुक्त के ग्रेड में 5 वर्ष की नियमित सेवा” के स्थान पर

“सहायक भविष्य निधि आयुक्त के ग्रेड में 5 वर्ष की नियमित सेवा टिप्पणी

जहां, कनिष्ठ अधिकारियों को अपनी अर्हता/पात्रता सेवा पूर्ण करने पर पदोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे वरिष्ठ अधिकारियों को भी पदोन्नति हेतु विचारार्थ रखा जाए बशर्ते कि उनकी सेवाएं अपेक्षित/पात्रता सेवाओं की आधे से अधिक अथवा

2 वर्ष, इनमें से जो भी कम है, से कम नहीं होनी चाहिए तथा उनका अगले उच्च वर्ग में पदोन्नति हेतु सफलतापूर्वक परीक्षा काल भी अपने कनिष्ठ अधिकारियों के साथ-साथ पूरा होना आवश्यक होगा। पढ़ा जाए।

आगे कालम 12 के अंतर्गत

“प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण” के लिए

“प्रतिनियुक्ति” पढ़ा जाये

प्रतिनियुक्ति शीर्ष के अंतर्गत नोट में

“पांच वर्ष” के स्थान पर

“तीन वर्ष” पढ़ा जाये

अजय सिंह

केन्द्रीय भविष्य निधि आयुक्त

कर्मचारी भविष्य निधि संगठन

(केन्द्रीय कार्यालय)

नई दिल्ली-66, दिनांक 27 सितम्बर, 2001

सं. 2/1959/डी.एल.आई./भाग-I/914--जहां अनुसूची-I में उल्लिखित नियोक्ताओं ने (जिनमें इसमें इसके पश्चात् स्थापना कहा

गया है) कर्मचारी भविष्य निधि और प्रकीर्ण उपबन्ध अधिनियम, 1952 (1952 का 19) की धारा 17 की उपधारा 2 (क) के अन्तर्गत छूट के विस्तार के लिए आवेदन किया है (जिसे इसमें इसके पश्चात् उक्त अधिनियम कहा गया है)।

चूंकि केन्द्रीय भविष्य निधि आयुक्त इस बात से संतुष्ट हैं कि उक्त स्थापना के कर्मचारी कोई अलग अंशदान या प्रीमियम की अदायगी किए बिना जीवन बीमा के रूप में भारतीय जीवन बीमा निगम की सामूहिक बीमा स्कीम का लाभ उठा रहे हैं जो कि ऐसे कर्मचारी के लिए कर्मचारी निक्षेप सहबद्ध बीमा स्कीम, 1976 के अन्तर्गत स्वीकार्य लाभों से अधिक अनुकूल है (जिसे इसमें इसके पश्चात् स्कीम कहा गया है)।

अतः उक्त अधिनियम की धारा 17 की उपधारा 2(क) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए तथा इसके साथ संलग्न अनुसूची में उल्लिखित शर्तों के अनुसार केन्द्रीय भविष्य निधि आयुक्त ने प्रत्येक के सामने उल्लिखित पिछली तारीख से प्रभावी जिस तिथि से उक्त स्थापना की क्षेत्रीय भविष्य निधि आयुक्त दिल्ली ने स्कीम की धारा 28(7) के अन्तर्गत छील प्रदान की है, 3 वर्ष की अवधि के लिए उक्त संचालन की छूट प्रदान कर दी गई है।

अनुसूची-I

क्र. सं.	स्थापना का नाम और पता	कोड नं.	छूट की प्रभावी तिथि	के.भ.नि.आ.की फाईल सं.
1.	मै. मोडर्न होम केयर प्रोडक्ट्स लि., 4, कम्युनिटी सेंटर न्यू फ्रेन्ड्स कालोनी, नई दिल्ली-110065	डीएल/9878	1.9.89 से 31.8.92 1.9.92 से 31.8.95 1.9.95 से 31.8.98 1.9.98 से 31.8.2001	3/5/2001/डीएलआई
2.	मै. ओरीफ्लेम इंडिया लि., एफ-90/12, ओखला इन्डस्ट्रीयल एरिया, फेस-1, नई दिल्ली-20	डीएल/17737	1.10.97 से 30.9.2000 1.10.2000 से 30.9.2003	3/8/2001
3.	मै. इन्स्टालमेंट सप्लाय लि., 46, जनपथ नई दिल्ली-1	डीएल/724	1.10.99 से 30.9.2002	3/15/2001
4.	मै. मयार फाईनांस लि., मयार टावर 12, यमुना मार्ग, सिविल लाइंस, दिल्ली-110054	डीएल/17239	1.7.98 से 30.6.2001	3/7/2001

अनुसूची-II

1. उक्त स्थापना के सम्बन्ध में नियोजक (जिसे इसके पश्चात् नियोजक कहा गया है) संबंधित क्षेत्रीय भविष्य निधि आयुक्त को ऐसी विवरणियां भेजेगा और लेखा रखेगा तथा निरीक्षण के लिए ऐसी सुविधाएं प्रदान करेगा जो केन्द्रीय भविष्य निधि आयुक्त समय-समय पर निर्दिष्ट करें।

2. नियोजक ऐसे निरीक्षण प्रभारी का प्रत्येक मास की समाप्ति के 15 दिन के भीतर संदाय करेगा जो केन्द्रीय सरकार उक्त अधिनियम की धारा 17 की उपधारा 2(क) के खण्ड के अधीन समय-समय पर निर्देश करें।

3. सामूहिक बीमा स्कीम के प्रशासन में निम्नके अन्तर्गत लेखाओं का रखा जाना, विवरणियों का प्रस्तुत किया जाना बीमा प्रीमियम का संदाय,

लेखाओं का अन्तरण, निरीक्षण प्रभारी का संदाय आदि भी है, होने वाले सभी व्ययों का बहन नियोजक द्वारा किया जायेगा।

4. नियोजक, केन्द्रीय सरकार द्वारा अनुमोदित सामूहिक बीमा स्कीम के नियमों की एक प्रति और जब कभी उसमें संशोधन किया जाये तब संशोधन की प्रति तथा कर्मचारियों की बहु संख्या की भाषा में उसकी मुख्य बातों का अनुवाद स्थापना के मूचना पट्ट पर प्रदर्शित करेगा।

5. यदि कोई कर्मचारी जो भविष्य निधि या उक्त अधिनियम के अधीन छूट प्राप्त किसी स्थापना की भविष्य निधि का पहले ही सदस्य है, उसको स्थापना में नियोजित किया जाता है तो नियोजक सामूहिक बीमा स्कीम के सदस्य के रूप में उसका नाम तुरन्त दर्ज करेगा और उसकी बाबत आवश्यक प्रीमियम भारतीय जीवन बीमा निगम को संदत्त करेगा।

6. यदि उक्त स्कीम के अधीन कर्मचारियों को उपलब्ध लाभ बढ़ाये जाते हैं तो नियोजक सामूहिक बीमा स्कीम के अधीन कर्मचारियों को उपलब्ध लाभों में सामूहिक रूप से वृद्धि किए जाने की व्यवस्था करेगा, जिसमें कि कर्मचारियों के लिए सामूहिक बीमा स्कीम के अधीन लाभ उपलब्ध लाभों से अधिक अनुकूल हों जो उक्त स्कीम के अधीन अनुज्ञेय हैं।

7. सामूहिक बीमा स्कीम में किसी बात के होते हुए भी यदि किसी कर्मचारी की मृत्यु पर इस स्कीम के अधीन संदेय राशि उस राशि से कम है जो कर्मचारी को उस दशा में संदेय होती जब वह उक्त स्कीम के अधीन होता तो नियोजक कर्मचारी के विधिक वारिस/नाम निर्देशितों को प्रतिकर के रूप में दोनों राशियों के अन्तर बराबर राशि का संदाय करेगा।

8. सामूहिक बीमा स्कीम के उपबन्धों में कोई भी संशोधन सम्बंधित क्षेत्रीय भविष्य निधि आयुक्त के पूर्व अनुमोदन के बिना नहीं किया जायेगा और जहां किसी संशोधन से कर्मचारियों के हित पर प्रतिकूल प्रभाव पड़ने की सम्भावना हो वहां क्षेत्रीय भविष्य निधि आयुक्त अपना अनुमोदन देने के पूर्व कर्मचारियों को अपना दृष्टिकोण स्पष्ट करने का युक्तियुक्त अवसर देगा।

9. यदि किसी कारणवश स्थापना के कर्मचारी भारतीय जीवन बीमा निगम की उस सामूहिक बीमा स्कीम के जिसे स्थापना पहले अपना चुकी है अधीन नहीं रह जाता है या इस स्कीम के अधीन कर्मचारियों को प्राप्त होने वाली किसी राशि से कम हो जाये तो छूट रद्द की जा सकती है।

10. यदि किसी कारणवश उस नियत तारीख के भीतर जो बीमा निगम नियत करें प्रीमियम का संदाय करने में असफल रह जाता है और पालिसी को व्यपगत होने दिया जाता है तो छूट रद्द की जा सकती है।

11. नियोजक द्वारा प्रीमियम के संदाय के किए गये व्यतिक्रम की दशा में उन मृत सदस्यों के नाम निर्देशितों या विधिक वारिसों को यदि यह छूट दी गई हो तो उक्त स्कीम के अन्तर्गत होते बीमा लाभों के संदाय का उत्तरदायित्व नियोजक पर होगा।

12. उक्त स्थापना के सम्बन्ध में नियोजक इस स्कीम के अधीन आने वाले किसी सदस्य की मृत्यु होने पर उसके हकदार नाम निर्देशितों/विधिक वारिसों को बीमाकृत राशि का संदाय तत्परता से और प्रत्येक दशा में भारतीय जीवन बीमा निगम से बीमाकृत राशि प्राप्त होने के एक माह के भीतर सुनिश्चित करेगा।

कल्याण चन्द

अपर केन्द्रीय भविष्य निधि आयुक्त

नई दिल्ली-110066, दिनांक 23 अगस्त 2001

सं. के.भ.नि.आ. 1(4)/एम.एच.(1938)/2001/697--केन्द्रीय भविष्य निधि आयुक्त को जहां प्रतीत होता है कि निम्नलिखित स्थापनाओं से संबंधित नियोजक तथा कर्मचारियों का बहुमत इस बात से सहमत है कि कर्मचारी भविष्य निधि और प्रकीर्ण उपबन्ध अधिनियम, 1952 (1952 का 19) के उपबन्ध उक्त स्थापनाओं पर लागू किये जायें।

क्र. सं.	कोड नं.	स्थापना का नाम व पता	व्याप्ति की तिथि
1.	एमएच/एनके/50828	मै. महाराजा एग्री, 216, भीकमचन्द जैन मार्किट, जलगांव।	1.8.96

क्र. सं.	कोड नं.	स्थापना का नाम व पता	व्याप्ति की तिथि
2.	एमएच/51223	मै. भालेर-तिशी-नागांव दूध उत्पादक सहकारी संस्था लि., भालेर, तह. एण्ड डि. नान्दुरबार।	1.3.98
3.	एमएच/51690	मै. रिलाईएबल सिस्टम, एफ-79, एम.आई.डी.सी., अम्बाड, नासिक-422010।	1.3.2001
4.	एमएच/एनके/50945	मै. ऑर्डिनेन्स फौक्री एम्प्लोईज कंजुमर को-ऑपरेटिव सोसायटी लि., भुसावाल, डि. जलगांव-425203।	1.4.96
5.	एमएच/एनके/50588	मै. विनोद पल्सीज, डी-46/4, एम.आई.डी.सी. जलगांव।	1.8.94
6.	एमएच/32620	मै. कंसलटेन्ट इंजीनियर्स, 48-बी, गोयल शिन्डे पार्क, भान पाटिल रोड, बोपाड़ी, पुणे-411003।	30.10.96
7.	एमएच/33591	मै. ग्रीन फील्ड्स मैनेजमेंट एण्ड पैलेसमेंट कंसलटेंट्स प्रा. लि., फ्लैट नं. 2, नियोशी पार्क-3, सांघवी केसरी रोड, आंध, पुणे-411007।	1.3.2000
8.	एमएच/50517	मै. कृष्णा एन्टरप्राइजिज, प्लॉट नं. 19, फस्ट फ्लोर, एम.आई.डी.सी., जलगांव।	1.4.93
9.	एमएच/पीएनई/32621	मै. साईटोमो फाईनेंसिएल सर्विसिज प्रा. लि., चौधी मंजिल, फोनिक्स बेंचाल चौक, सेनापति बापत रोड, पुणे-16।	1.8.97
10.	एमएच/45084	मै. कार्गो गियर सर्विसिज इंडिया प्रा. लि., प्लॉट नं. 10, अपो. सन्त जनाबेन म्युनिसिपल मार्किट, गोडाण्डे रोड नं. 1, ऑफ. रिये रोड, मुम्बई-400033।	1.12.2000
11.	एमएच/33437	मै. आक्सिज सिक्वोरिटी सिस्टम्स (आई) प्रा. लि., 7, रविराज क्लासिक, प्लॉट नं. 12, सर्वे, 40/14, भानपति रोड, बोपाड़ी, पुणे-411003।	1.4.2000

क्र. कोड नं. सं.	स्थापना का नाम व पता	व्याप्ति की तिथि	क्र. कोड नं. सं.	स्थापना का नाम व पता	व्याप्ति की तिथि
12. एमएच/एनके/50520	मै. मीरा फार्मासियुटिकल्स प्रा., बी-117, स्टीस, सिन्नार, नामिक-422103।	1.10.93	22. एमएच/पीएनई/33566	मै. ई.बी.जैड. ऑनलाईन प्रा. लि., 828, शिवाजी नगर, राजीव अपार्टमेंट, भण्डारकर रोड, लेन नं. 13, पुणे-411004।	1.7.2000
13. एमएच/गोवा/10641	मै. यूनितेक, प्लॉट नं. 32, बोथोरा इंड. इस्टेट, बोथोरा, पोंडा, गोवा-403409।	1.4.97	23. एमएच/केपी/100836	मै. श्री कसारी सहकारी दुध व्यवसायक संस्था मार्यादित, पारले पार्क, थाणे, ता. पन्हाला, डि. कोल्हापुर।	1.1.2001
14. एमएच/गोवा/10442	मै. लैन्ड प्रोजेक्ट्स, डॉ. वेलिंगकार्स हाउस, आक्वेम आल्टो, मार्गो, गोवा-403601।	1.10.93	24. एमएच/एनके/50771	मै. कोल्टे पाटिल डेवलपर्स लि., 172, नवी पेठ, जलगांव-425001।	1.7.95
15. एमएच/51591	मै. बुवासाहेब नवाले ग्रामीण बिगर शेती सहकारी पत संस्था, एट्टी/पोस्ट/ताल. अकोल-422601 डि. अहमदनगर।	1.11.2000	25. एमएच/एनके/50731	मै. मनराज ज्वेलर्स, 169, बालाजी पेठ, जलगांव-पिन-425001।	1.4.95
16. एमएच/40846	मै. डाफोडिल रेमिडाईज प्रा लि., 12, कविता, कस्तूरबा मेन रोड, बोरीवाल (ईस्ट) मुम्बई-400066।	1.10.93	26. एमएच/33613	मै. अलाका रेफ्रिजेशन एण्ड एयर कंडीशनिंग सर्विसिज, 49/2, मीठा नगर, कोंढवा, पुणे-411048।	1.4.2000
17. एमएच/गोवा/10656	मै. ब्लोसम फार्मास्युटिकल्स, प्लॉट नं. 21/22, टीवीम इंडस्ट्रीयल इस्टेट, करासवाडा, टीवीम बारडेज गोवा-403526।	1.7.97	27. एमएच/केपी/100758	मै. श्री केदारलिंग वी.के.एस. (विकास) सेवासंस्था मार्यादित, अप्प-चुये, ताल. करवीर, डि. कोल्हापुर।	1.8.2000
18. एमएच/पीएनई/33833	मै. कुम्भिनस पॉवर सोल्यूशन लि., 35/ए/1/2, ईरान्डवाने, पुणे-411038।	1.8.2000	28. एमएच/40117	मै. कमल प्रिन्टर्स एण्ड फोटोटाईप सैटर्स, 135, ए टू जेड इंडस्ट्रीयल इस्टेट, जी.के. मार्ग, लोवर पारेल, मुम्बई-400013।	1.7.91
19. एमएच/पीएनई/33545	मै. यूनियवेल्ड प्रोडक्शन इंडिया प्रा. लि., एस. नं. 297, 298, 299, वल्लेज उरावडे, ता. मुल्शी, पुणे।	22.2.2000	29. एमएच/केपी/100704	मै. श्री गजानन सहकारी दूध व्यवसायक संस्था मार्यादित, एट-गणेशवाडी, ताल-करवीर, डि. कोल्हापुर।	1.5.2000
20. एमएच/पीएनई/33544	मै. केम्पर सिस्टम्स इंडिया प्रा. लि., इंडो-जर्मन ट्रैक्नोलौजी पार्क, एस. नं. 297, 298, 299, पोस्ट-वल्लेज, उरावडे, ता. मुल्शी, पुणे।	29.5.2000	30. एमएच/केपी/100783	मै. श्री हर हर महादेव सहकारी दूध व्यवसायक-संस्था मार्यादित, ए/पी-संगरुल, ताल-करवीर, डि. कोल्हापुर।	1.1.2001
21. एमएच/एनके/51660	मै. अश्विनी ग्रामीण बिगर शेति सहकारी पत संस्था मार्यादित, आश्वी बीके, ताल. संगमनेर, डि. अहमदनगर।	1.2.2001			

अतः केन्द्रीय भविष्य निधि आयुक्त उक्त अधिनियम की धारा 1 की उपधारा (4) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए उपर्युक्त स्थापनाओं पर उस या उसी प्रभावी तिथि से अधिनियम को लागू करते हैं जो उक्त स्थापनाओं के नाम के सामने दर्शायी गयी है।

के. बी. यादव
अपर केन्द्रीय भविष्य निधि आयुक्त

DENA BANK

HEAD OFFICE

7TH FLOOR, MAKER TOWERS "E"

POST BOX NO. 6058, CUFFE PARADE,

Mumbai-400 005, the 7th September 2001

OFFICER EMPLOYEES (ACCEPTANCE OF JOBS IN
PRIVATE SECTOR CONCERNS AFTER RETIREMENT)
REGULATION, 2000.

No. IR/Amend 2/2001.—In exercise of powers conferred by Section 19 of the Banking Companies (Acquisition and Transfer of Undertakings) Act, 1970 (5 of 1970) and in supersession of the notification published in the Gazette of India vide No. 9 dated 02.03.1996, the Board of Directors of the Dena Bank in consultation with the Reserve Bank of India and with the previous approval of the Central Government hereby makes the following Regulations, namely :—

Short Title and Commencement :—

- (1) These Regulations may be called Dena Bank Officer Employees (Acceptance of Jobs in Private Sector Concerns after Retirement) Regulations, 2000.
- (2) These Regulations shall come into force from the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application :—

These Regulations shall apply to all Officer Employees of the bank except :—

- (i) Chairman of the bank;
- (ii) Managing Director of the bank;
- (iii) Whole time Director, if any;
- (iv) Officer Employees covered under the Bank's (Employees) Pension Regulations, 1995;
- (v) Those who are in casual employment or paid from contingency;
- (vi) The Award Staff;
- (vii) Officers on contract.

3. Definition :—

In these Regulations unless the context otherwise requires :—

- (a) 'Bank' means Dena Bank;
- (b) 'Board' means the Board of Directors of the Dena Bank;
- (c) 'Competent Authority' means the authority empowered by the Board for the purpose of these regulations;

(d) 'Employment in private concerns' means :—

- (i) an employment in any capacity including that of an agent, under a company (including a banking company), co-operative society, firm or individual engaged in trading, commercial, industrial, financial or professional business and includes also a directorship of such company (including a banking company) and partnership of such firm, but does not include employment under a body corporate, wholly or substantially owned or controlled by the Central Government or a State Government;
- (ii) setting up practice, either independently or as a partner of a firm, as adviser or consultant in matters in respect which the person :—
 - (a) has no professional qualifications and the matters in respect of which the practice is to be set up or is carried on are relatable to his official knowledge or experience, or
 - (b) has professional qualifications but the matters in respect of which such practice is to be set up are such as are likely to give his clients an unfair advantage by reason of his previous official position, or
 - (c) has to undertake work involving liaison or contact with the offices or officers of the bank.

Explanation :—For the purpose of this clause, the expression "employment under a co-operative society" includes the holding of any office, whether elective or otherwise, such as that of President, Chairman, Manager, Secretary, Treasure and the like, by whatever name called in such society.

- (e) 'Officer employee' means a person who has held a supervisory, administrative or managerial post in the bank, or any other person who was appointed and/or has functioned as an officer of the bank at the time of his retirement by whatever designation called.

4. Acceptance of Employment after Retirement :—

- (1) If a person who immediately before his retirement was holding the post of an officer employee and wishes to accept any job in private concern before the expiry of two years from the date of his retirement, he shall obtain the previous sanction of the bank to such acceptance.
- (2) Subject to the provision of sub regulation (3), the bank may be order in writing, on the application by a person, grant, subject to such conditions, if any, as it may deem necessary, permission, or refuse, for reasons to be recorded in the order, permission to such person to take up the job in private concern specified in the application.
- (3) In granting or refusing permission under sub regulation (2) to a person for taking up any commercial

employment the bank shall have regard the following factors, namely —

- (a) the nature of the employment proposed to be taken up and the antecedents of the employer,
 - (b) whether his duties in the employment which he proposes to take up might be such as to bring him into conflict with the bank,
 - (c) whether the officer employee while in service had any such dealing with the employer under whom he proposes to take employment as it might afford a reasonable basis for the suspicion that such person had shown favours to such employer,
 - (d) whether the duties of the commercial employment proposed involve liaison or contact work with bank,
 - (e) whether his commercial duties will be such that his previous official position or knowledge or experience under bank could be used to give the proposed employer an unfair advantage,
 - (f) the emoluments offered by the proposed employer, and
 - (g) any other relevant factor
- (4) Where within a period of sixty days of the date of receipt of an application under sub-regulation (2), the bank does not refuse to grant the permission applied for or does not communicate the refusal to the applicant, the bank shall be deemed to have granted the permission applied for,

Provided that in any case where defective or insufficient information is furnished by the applicant and it becomes necessary for the bank to seek further clarifications of information from him the period of sixty days shall be counted from the date on which the defects have been removed or complete information has been furnished by the applicant,

- (5) Where the bank grants the permission applied for subject to any conditions or refuses such permission, the applicant may, within thirty days of the receipt of the order of the bank to that effect, make a representation against any such condition or refusal and the bank may make such orders thereon as it deems fit,

Provided that no order other than an order canceling such condition or granting such permission without any conditions shall be made under this sub regulation without giving the person making the representation an opportunity to show cause against the order proposed to be made

- (6) Every order passed by the bank under this Regulation shall be communicated to the person concerned

T R CHAWLA
Dy. General Manager
(Personnel & HRD)

No IR/Amend 3/2001 —In exercise of the powers conferred by section 19 of the Banking Companies (Acquisition and Transfer of Undertakings) Act, 1970 (5 of 1970), the Board of Dena Bank in consultation with the Reserve Bank of India and with the previous sanction of the Central Government hereby makes the following Regulations to amend the Dena Bank Officer Employees' (Conduct) Regulations, 1976 namely —

- 1 (i) These Regulations may be called the Dena Bank Officer Employees' (Conduct) Amendment Regulations, 2001

- (ii) They shall come into force on the date of their publication in the "Official Gazette"

- 2 In the Dena Bank Officer Employees (Conduct) Regulations, 1976, in regulation 20, for sub regulation (4), the following shall be substituted, Namely —

"(4) Every Officer employee shall report to the competent authority every transaction concerning movable property owned or held by him either in his name or in the name of a member of his family if the value of such a property exceeds Rs 25 000/

Provided that the previous sanction of the competent authority shall be obtained if any such transaction is

- (a) with a person having official dealings with the Officer employee or
- (b) otherwise than through a regular or reputed dealer

T R CHAWLA
Dy. General Manager
(Personnel & HRD)

Foot Note —The amendments carried out earlier in the above regulation were published in the official Gazette as per details given below

Notification No	Dated
12	25 3 1989

MINISTRY OF LABOUR
EMPLOYEES' PROVIDENT FUND ORGANISATION
HEAD OFFICE, BHAVISHYA NIDHI BHAWAN
14, BHIKAJI CAMA PLACE

New Delhi-110 066, the 28th September 2001

CORRIGENDUM

No P IV/1(8)99 —In the Employees Provident Fund Organisation (Regional Provident Fund Commissioner Grade-II) Recruitment Rules, 1999 notified vide GSR 284 dated 30 8 1999, published in Gazette of India, Part II, Section

3, Sub-Section (i) dated 4.9.1999, the following amendments shall be made in the Schedule annexed to the Recruitment Rules:—

Under Column 5 of the Schedule

For "Selection"

Read "Selection-Cum-Seniority"

In Heading of Column 11 of the Schedule

For "Vacancies"

Read "Posts"

Under Column 12 of the Schedule under the heading of Promotion :

For "Assistant Provident Fund Commissioner with 5 years regular service in the grade"

Read "Assistant Provident Fund Commissioner with 5 years regular service in the grade"

Note:-

Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service."

Further under Column 12

For "Transfer on Deputation"

Read "Deputation"

In the Note under Heading Deputation

For "Five Years"

Read "Three Years"

AJAI SINGH
Central Provident Fund Commissioner

EMPLOYEES' STATE INSURANCE CORPORATION

New Delhi, the 13th September 2001

No. U-16/53/94-Med. II (Assam).—In pursuance of the Resolution passed by E.S.I. Corporation at its meeting held on 25.4.1951 conferring upon the Director General the powers of the Corporation under Regulation 105 of the ESI (General) Regulation 1950 and such powers having further delegated to me vide Director General's Order No. 1024(G) dated 23.5.1983, I hereby authorise Dr. A. K. Barua to function as Medical authority for Assam Centre for the period of one year from 18.8.2001 to 17.8.2002 at a monthly remuneration in accordance with the norms till a full time Medical Referee joins, whichever is earlier, and areas to be allocated by Regional Dy. Medical Commissioner (EZ) for the purpose of medical examination of the insured persons and grant of further certificates to them when the correctness of the original certificates is in doubt.

DR. (MRS.) S. SINGH
Medical Commissioner

New Delhi-110066, the 27th September 2001

No. 2/1959/DLI/EXEMP/89/Pt. I/914.—Whereas the employer of the establishment mentioned in Schedule-I (hereinafter referred to as the said establishment) have applied for exemption under Sub-Section 2(A) of Section 17 of the Employees' Provident Fund and Miscellaneous Provisions Act, 1952 (19 of 1952) (hereinafter referred to as the said Act).

And whereas the Central Provident Fund Commissioner, is satisfied that the employees of the said establishments are, without making any separate contribution or payment of premium in enjoyment of benefits under the Group Insurance Scheme of the Life Insurance Corporation of India in the nature of Life Insurance which are more favourable to such employees than the benefits admissible under the Employees' Deposit Linked Insurance Scheme, 1976 (hereinafter referred to as the said Scheme).

Now, therefore, in exercise of the powers conferred by Sub-Section 2(A) of Section 17 of the said Act and subject by the conditions specified in Schedule-II annexed hereto, the Central Provident Fund Commissioner hereby exempt each of the said mentioned establishments in Schedule-I from the date mentioned against each from which date relaxation order under para 28(7) of the said Scheme has been granted by the Regional Provident Fund Commissioner, Delhi from the operation of said Scheme for a period of 3 (three) years.

SCHEDULE-I

S. No.	Name & Address of the Establishment	Code No.	Period of Exemption	C.P.F.C. File No.
1.	M/s. Modern Home Care Products Ltd., 4, Community Centre, New Friends Colony, New Delhi-110065.	DL/9878	1.9.1989 31.8.1992 1.9.1992 31.8.1995 1.9.1995 31.8.1998 1.9.1998 31.8.2001	3/5/2001/EDLI
2.	M/s. Oriflame India Ltd., F/90/12, Okhla Industrial Area, Phase-I, New Delhi-20.	DL/17737	1.10.1997 30.9.2000 1.10.2000 30.9.2003	3/8/2001/EDLI
3.	M/s. Instalment Supply Ltd., 46, Janpath, New Delhi-I.	DL/724	1.10.1999 30.9.2002	3/15/2001/CV
4.	M/s. Mayar Finance Ltd., Mayar Towers, 12, Yamuna Marg, Civil Lines, Delhi-110054.	DL/17239	1.7.1998 30.6.2001	3/7/2001/CV

SCHEDULE-II

1. The employer in relation to each of the said establishment (hereinafter referred to as the employer) shall submit such returns to the Regional Provident Fund Commissioner concerned and maintain such account and provide such facilities for inspection, as the Central Provident Fund Commissioner may direct from time to time.

2. The employer shall pay such inspection charges as the Central Govt., may from time to time, direct under clause (a) Sub-Section (2A) of Section 17 of the said Act, with 15 days from the close of every month.

3. All expenses involved in the administration of the Group Insurance Scheme, including maintenance of account, submission of returns, payment of insurance premia, transfer accounts, payment of inspection charges etc. shall be borne by the employer.

4. The employer shall display on the Notice Board of the establishment, copy of the rules of the Group Insurance Scheme as approved by the Central Government/Central Provident Fund Commissioner as and when amended alongwith translation of salient feature thereof in the language of the majority of the employees.

5. Whereas an employee, who is already a member of the Employees Provident Fund or the Provident Fund of an establishment exempted under the said Act, is employed in his establishment the employer shall immediately admit him as a member of the Group Insurance Scheme and pay necessary premium in respect of him to Life Insurance Corporation of India.

6. The employer shall arrange to enhance the benefits available to the employees under the Group Insurance Scheme appropriately if the benefits available to the employees under said Scheme are enhanced so that the benefits available under Group Insurance Scheme are more favourable to the employees than the benefits admissible under the said Scheme.

7. Notwithstanding anything contained in the Group Insurance Scheme, if on the death of an employees the amounts payable under the Scheme be less than the amount that would be payable had the employees been covered under the said Scheme, the employer shall pay the difference to the nominee(s) legal heir(s) of the employees as compensation.

8. No amendment of the provisions of the Group Insurance Scheme shall be made without the prior approval of the Regional Provident Fund Commissioner concerned and where any amendment is likely to effect adversely the interest of the employees his approval, give a reasonable opportunity to the employees to explain point of view.

9. Therefore any reason the employee of the said establishment do not remain covered under the Group Insurance Scheme of the Life Insurance Corporation of India as already adopted by the said establishment, for the benefits to the employees under this scheme are reduced in any manner, the exemption shall be liable to be cancelled.

10. Where for any reason, the employer fails to pay the premium etc., within the due date, as fixed by the Life Insurance Corporation of India, and the policy is allowed to lapse, the exemption shall be liable to be cancelled.

11. In case of default, if any made by the employer in payment of premium the responsibility for payment of

insurance benefits to the nominee(s) Legal heir(s) of deceased member who would have been covered under the said Scheme but for grant of this exemption shall be that of the employer,

12. Upon the death of the member covered under the Group Insurance Scheme, this Life Insurance Corporation of India shall ensure prompt payment of the sum assured to the nominee(s) Legal Heir(s) of the deceased member entitled for it and in any case within one month from the receipt of claim complete in all respect.

KALYAN CHAND

Addl. Central Provident Fund Commissioner

The 23rd August 2001

No. C.P.F.C. 1(4)/MH(1938)/2001/697 :—Whereas it appears to the Central Provident Fund Commissioner that the employers and the majority of employees in relation to the following establishments have agreed that the provisions of the Employees' Provident Fund and Miscellaneous Provisions Act, 1952 (19 of 1952) should be made applicable to their respective establishments namely :—

S. No.	Code No.	Name & Address of the Estt.	Date of Coverage
1.	MH/NK/50828	M/s. Maharaj Agro, 216, Bhikamchand Jain Market, Jalgaon.	1.8.96
2.	MH/51223	M/s. Bhaler-Tishi-Nagaon Dudh Utpadak Sah. Sanstha Ltd; Bhaler, Tah. & Dist. Nandurbar.	1.3.98
3.	MH/51690	M/s. Reliable System, F-79, MIDC, Ambad, Nasik-422010.	1.3.2001
4.	MH/NK/50945	M/s. Ordnance Factory Employees Consumer Co-operative Society Ltd; Bhusawal, Dist. Jalgaon-425203.	1.4.96
5.	MH/NK/50588	M/s. Vinod Pulses, D-46/4, MIDC, Jalgaon.	1.8.94
6.	MH/32620	M/s. Consultant Engineers, 48-B, Goyal Shinde Park, Bhan Patil Road, Bhopadi, Pune-411003.	30.10.96
7.	MH/33591	M/s. Green Fields Management and Placement Consultants Pvt. Ltd; Flat No. 2, Niyoshi Park III, Sanghvi Kesari Road, Anndh, Pune-411007.	1.3.2000

S. No.	Code No.	Name & Address of the Estt.	Date of Coverage
8.	MH/50517	M/s. Krishna Enterprises, Plot No. 19, 1st Floor, MIDC, Jalgaon.	1.4.93
9.	MH/PNE/32621	M/s. Saitomo Financial Services Pvt. Ltd; 4th Floor, Phonix Vental Chowk, Senapati Bapat Road, Pune-16.	1.8.97
10.	MH/45084	M/s. Cargo Gear Services India Pvt. Ltd; Plot No. 10, Opp. Sant Janaben Municipal Market, Godapde Road No. 1, Off. Reay Road, Mumbai-400033.	1.12.2000
11.	MH/33437	M/s. Axis Security Systems (I) Pvt. Ltd; 7, Raviraj Classic, Plot No. 12, Survey, 40/14, Bhanpati Road, Bopadi, Pune-411003.	1.4.2000
12.	MH/NK/50520	M/s. Meera Pharmaceuticals Ltd; B-117, STICE, Sinnar, Nasik-422103.	1.10.93
13.	MH/GOA/10641	M/s. UNITEK, Plot No. 32, Bothora Ind. Estate, Bothora, Ponda, Goa-403409.	1.4.97
14.	MH/GOA/10442	M/s. Land Projects, Dr. Velingkars House, Aquem Alto, Margo, Goa-403601.	1.10.93
15.	MH/51591	M/s. Buwasaheb Nawale Gramin Bigar Sheti Sahakari Pat Sanstha, At/Post/Tal : Akole (422601) Dist. Ahmednagar.	1.11.2000
16.	MH/40846	M/s. Daffodil Remedies Pvt. Ltd; 12, Kavita, Kasturba Main Road, Borivall (East), Mumbai-400066.	1.10.93
17.	MH/GOA/10656	M/s. Blossom Pharmaceuticals, Plot No. 21/22, Tivim Industrial Estate, Karaswada, Tivim Bardez, Goa-430526.	1.7.97

S. No.	Code No.	Name & Address of the Estt.	Date of Coverage	S. No.	Code No.	Name & Address of the Estt.	Date of Coverage
18.	MH/PNE/33833	M/s. Cummins Power Solution Ltd; 35/A/1/2, Erandwane, Pune-411038.	1.8.2000	26.	MH/33613	M/s. Alaca Refrigeration and Air Conditioning Services, 49/2, Mitha Nagar, Kondhwa, Pune-411048.	1.4.2000
19.	MH/PNE/33545	M/s. Uniweld Production India Pvt. Ltd; S. No. 297, 298, 299, Post-Village, Urawade, Tal. Mulshi, Pune.	22.2.2000	27.	MH/KP/100758	M/s. Shri Kedarling V.K.S. (Vikas) Seva Sanstha Maryadit, App-Chuye, Tal-Karveer, Dist. Kolhapur.	1.8.2000
20.	MH/PNE/33544	M/s. Kemper Systems India Pvt. Ltd; Indo. German Technology Park, S. No. 297, 298, 299, Post-Village, Urawade, Tal. Mulshi, Pune.	29.5.2000	28.	MH/40117	M/s. Kamal Printer and Phototype Setters, 135, A to Z Indl. Estate, G.K. Marg, Lower Parel, Mumbai-400013.	1.7.91
21.	MH/NK/51660	M/s. Ashwini Gramin Bigar Sheti Sahakari Pat Sanstha Maryadit, Ashvi BK, Tal-Sangamner, Dist. Ahmednagar.	1.2.2001	29.	MH/KP/100704	M/s. Shri Gajanan Sahakari Dudh Vyavsaik Sanstha Maryadit, At Ganeshwadi, Tal-Karveer, Dist. Kolhapur.	1.5.2000
22.	MH/PNE/33566	M/s. EBZ Online Pvt. Ltd; 828, Shivaji Nagar, Rajeev Apartment, Bhandarkar Road, Lane No. 13, Pune-411004.	1.7.2000	30.	MH/KP/100783	M/s. Shri Har Har Mahadev Sahakari Dudh Vyavsaik Sanstha Maryadit, A/P. Sangrul, Tal-Karveer, Dist. Kolhapur.	1.1.2001
23.	MH/KP/100836	M/s. Shri Kasari Sahakari Dudh Vyavsaik Sanstha Maryadit, Parle Park, Thane, Ta-Panhala, Dist. Kolhapur.	1.1.2001	<p>Now, therefore, in exercise of the powers conferred by sub-section 1(4) of Section 1 of the said Act, Central Provident Fund Commissioner hereby apply the provisions of the said Act, to the above mentioned establishments from and with effect from the date mentioned against the name of each of the said establishment.</p> <p style="text-align: right;">K.B. YADAV Additional Central Provident Fund Commissioner.</p>			
24.	MH/NK/50771	M/s. Kolte Patil Developers Ltd; 172, Navi Peth, Jalgaon-425001.	1.7.95				
25.	MH/NK/50731	M/s. Manraj Jewellers, 169, Balaji Peth, Jalgaon, Pin-425001.	1.4.95				